

## RAMOWY PROGRAM ROZWOJU MENEDŻERÓW

ETAP	ZAKRES	METODY I NARZĘDZIA
<b>PRZYGOTOWANIE DO PROGRAMU</b> Indywidualna diagnoza kompetencji menedżerskich		
ICP® - Individual Competence Profile®		
SESJA I	<b>EFEKTYWNOŚĆ MENEDŻERA I ZESPOŁU</b> <i>FITNESS MENEDŻERA – ZWIĘKSZ EFEKTYWNOŚĆ!</i>	<b>Action learning</b>
Działania wdrożeniowe	Zadanie wdrożeniowe „Arkusze indywidualnej efektywności”	
SESJA II	<b>PRZYWÓDZTWO</b> <i>PRZYWÓDZTWO MĘDRCA, KRÓLA, WOJOWNIKA – BĄDŹ LIDEREM!</i>	<b>Action learning</b>
Działania wdrożeniowe	e-learning „Przywództwo” Zadanie wdrożeniowe „Przywództwo”	
SESJA III	<b>ROZWIĄZYWANIE KONFLIKTÓW I WSPÓŁPRACA</b> <i>WALKA CZY WSPÓŁPRACA – JAK ROZWIĄZYWAĆ KONFLIKTY W ZESPOLE</i>	<b>Action learning</b>
Działania wdrożeniowe	e-learning „Współpraca i praca zespołowa” Zadanie wdrożeniowe „Rozwiązywanie konfliktów”	
SESJA IV	<b>ZARZĄDZANIE ZMIANĄ</b> <i>PROWADŹ ZESPÓŁ PRZEZ ZMIANY!</i>	<b>Action learning</b>
Działania wdrożeniowe	Zadanie wdrożeniowe „Zarządzanie zmianą”	
SESJA V	<b>MOTYWOWANIE I ROZWIJANIE PRACOWNIKÓW</b> <i>MOTYWUJ I ROZWIJAJ PRACOWNIKÓW!</i>	Sesja indywidualnej informacji zwrotnej coachingowo-rozwojowej „peer to peer” <b>Indywidualny Plan Rozwoju</b>
Działania wdrożeniowe	e-learning „Coaching menedżerski” Zadanie wdrożeniowe „Narzędzia motywowania i rozwoju pracowników”	
<b>DODATKOWO</b>		
<b>EWALUACJA ROZWOJU</b> Powtórzenie indywidualnej diagnozy kompetencji menedżerskich po 6-12 miesiącach od zakończenia*		
ICP® - Individual Competence Profile®		

**PERSONAL DEVELOPMENT PROGRAM**

\* Po 1 roku od pierwszego badania ICP® rekomendujemy menedżerom powtórny diagnozę kompetencji menedżerskich w oparciu o ICP® (preferencyjne ceny dla naszych absolwentów obejmujące Raport Indywidualny i Sesję feedbacku).