

*Rozwój przywództwa sprowadza się w końcowym efekcie do rozwoju własnej osobowości.*

Jim Kouzes

# High Performance Leadership

# HPL

**PRZYWÓDZTWO DLA REZULTATÓW**

Narzędziowy program rozwojowy dla menedżerów

Trening zachowań poprzez zastosowanie  
symulacyjnych gier szkoleniowych

Nowoczesna metodyka oparta na *action learning*

**NARZĘDZIOWY I NAJBARDZIEJ PRAKTYCZNY NA RYNKU  
PROGRAM ROZWOJOWY DLA MENEDŻERÓW**

## O PROGRAMIE

Program „High Performance Leadership (HPL). Przywództwo dla rezultatów” jest wynikiem wieloletniej pracy ekspertów IBD Business School – zarówno jeśli chodzi o analizę światowych trendów w zakresie przywództwa, jak i własne osiągnięcia w badaniach nad kondycją polskiej kadry menedżerskiej, jej potrzeb oraz oczekiwań pracodawców.

*dr Beatrice Andrzejewska*  
Dyrektor Programowy  
Centrum Eksperckiego – Przywództwo



## GRUPA DOCELOWA

Szkolenie jest adresowane do tych wszystkich, którzy chcą nabyć i utrwalić kompetencje menedżerskie najbardziej poszukiwane przez rynek pracy, a w szczególności do:

- dyrektorów działów i departamentów,
- menedżerów zarządzających zespołami,
- kierowników projektów,
- liderów zespołów projektowych
- właścicieli firm.

## ATUTY PROGRAMU

- **Praktyczny program** rozwojowy, oparty na rzetelnych wynikach badań i aktualnej wiedzy; narzędziowe podejście
- **Użyteczne symulacje** – okazja do przećwiczenia różnych sposobów działania, aż do osiągnięcia zamierzonego efektu
- **Koncentracja na kluczowych kompetencjach** menedżerskich
- **Pakiet sprawdzonych narzędzi menedżerskich do zastosowania „od zaraz”**
- **Pomiar indywidualnej efektywności programu oparty na ICP®**
- Wymiana *best i next practices* pomiędzy uczestnikami z różnych branż i kultur organizacyjnych
- **Dynamiczna metodyka**

## ROZWIJANE KOMPETENCJE



PROGRAM WSPÓŁCERTYFIKOWANY PRZEZ

# RAMOWY PROGRAM ROZWOJU MENEDŻERÓW

PERSONAL DEVELOPMENT PROGRAM

ETAP	ZAKRES	METODY I NARZĘDZIA
	<b>Przygotowanie do programu</b> Indywidualna diagnoza kompetencji menedżerskich typu 360°	ICP®
SESJA I	<b>PRZYWÓDZTWO KOOPERACYJNE</b> PRZYWÓDZTWO MĘDRCA, KRÓLA, WOJOWNIKA – BĄDŹ LIDEREM!	ACTION LEARNING
Działania wdrożeniowe	 <ul style="list-style-type: none"> <li>„<b>POD PRĄD</b>” – symulacyjna gra szkoleniowa otwierająca szkolenie</li> <li>Zasady dobrego szefa</li> <li>Jak dobrać styl zarządzania do pracownika</li> <li>Jak zwiększyć efektywność rozmów menedżerskich</li> </ul>	E-learning „Przywództwo” Zadanie wdrożeniowe
SESJA II	<b>MOTYWOWANIE PRACOWNIKÓW</b> PROWOKUJ ZAANGAŻOWANIE!	ACTION LEARNING
Działania wdrożeniowe	 <ul style="list-style-type: none"> <li>Co motywuje ludzi do pracy?</li> <li>Motywacyjna rola wyzwań – jak pobudzać wyzwanie i napięcie motywacyjne</li> <li>Diagnoza potencjału motywacyjnego pracownika</li> <li>Katalog motywatorów – praktyczne metody motywowania</li> </ul>	Zadanie wdrożeniowe
SESJA III	<b>ROZWIĄZYWANIE KONFLIKTÓW I WSPÓŁPRACA</b> POBUDZAJ WSPÓŁDZIAŁANIE ZESPOŁU?	ACTION LEARNING
Działania wdrożeniowe	 <ul style="list-style-type: none"> <li>„<b>KREDYT ZAUFANIA</b>” – symulacyjna gra szkoleniowa otwierająca szkolenie</li> <li>Jak powstają konflikty? Zrozumieć przyczyny, by zapobiegać</li> <li>Style rozwiązywania konfliktów</li> <li>Jak rozwiązywać konflikty poprzez narzędzia wywierania wpływu?</li> </ul>	E-learning „Współpraca i praca zespołowa” Zadanie wdrożeniowe
SESJA IV	<b>TRUDNE ROZMOWY MENEDŻERSKIE</b> ROZWIJAJ POPRZEZ DIALOG!	ACTION LEARNING
Działania wdrożeniowe	 <ul style="list-style-type: none"> <li>Jak oceniać pracowników?</li> <li>Zasady rozwojowej komunikacji menedżerskiej</li> <li>Narzędzia oceny i rozwoju – praktyka prowadzenia rozmów oceniających i rozwojowych</li> <li>Rozwojowe rozmowy coachingowe</li> </ul>	Filmy rozwojowe „Rozmowa korygująca” i „Rozmowa oceniająca” E-learning „Coaching menedżerski”
SESJA V	<b>PRZYWÓDZTWO W ZMIANIE</b> PROWADŹ ZESPÓŁ PRZEZ ZMIANY!	ACTION LEARNING
Działania wdrożeniowe	 <ul style="list-style-type: none"> <li>„<b>AGENCI ZMIANY</b>” – symulacyjna gra szkoleniowa otwierająca szkolenie</li> <li>Zrozumieć, by zarządzić – doświadczenie przewodzenia zespołowi w zmianie</li> <li>Zarządzanie emocjami zespołu w zmianie: zaprzeczanie, opór, poczucie straty</li> <li>W procesie wdrażania – jak utrzymać motywację zespołu</li> </ul>	 <b>High-Impact Leadership Online Game</b> Indywidualna sesja tutorska do gry HIL Online
<b>DZIAŁANIA ROZWOJOWE</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Indywidualny raport z badania ICP®</li> <li>Sesja indywidualnej informacji zwrotnej coachingowo-rozwojowej z konsultantem IBD Business School</li> </ul>		Individual Competence Profile® (ICP)

## KADRA WYKŁADOWCÓW IBD BUSINESS SCHOOL

to wysokiej klasy eksperci z praktyką w międzynarodowym i krajowym biznesie, doświadczeniem akademickim oraz uznanym dorobkiem doradczym i trenerskim.

Zajęcia prowadzą:



**Dr Beatrice Andrzejewska** – Wiceprezes ds. Programowych IBD, Dyrektor Programowy Centrów Eksperckich: Przywództwo i Szkoła Trenerów Biznesu IBD, psycholog, senior trener i senior konsultant, ekspert w dziedzinie przywództwa i rozwoju kompetencji menedżerskich, metodyk i autorka wielu programów szkoleniowych.



**Dr Anna Bugalska** – Wiceprezes Zarządu ds. Doradztwa i Badań Organizacyjnych IBD oraz Dyrektor Programowy Centrum Eksperckiego – Zarządzanie Kapitałem Ludzkim, senior konsultant i senior trener, praktyk biznesu z wieloletnim doświadczeniem, autorka wielu naukowych publikacji z zakresu Human Capital Management.



**Włodzimierz K. Buśkiewicz** – Prezes Zarządu IBD i Polskiej Fundacji Badań nad Zarządzaniem, psycholog, praktyk biznesu, ekspert w dziedzinie zarządzania kapitałem ludzkim, wykładowca na szkoleniach dla wyższej kadry menedżerskiej, senior konsultant i senior trener.



**Aureliusz Leżeński** – Dyrektor Szkoły Coachingu IBD-NMC i Działu Coachingu Systemowego w IBD, senior trener i certyfikowany coach Noble Manhattan Coaching, praktyk biznesu, autor wielu projektów doradczych, coachingowych i rozwojowych z zakresu HR.



**Magdalena Olechnowicz** – konsultant i senior trener w IBD, doświadczony praktyk biznesu; specjalizuje się w zakresie zarządzania, marketingu oraz rozwoju umiejętności menedżerskich. Autorka publikacji specjalistycznych.

# HIGH PERFORMANCE LEADERSHIP (HPL)

## Przywództwo dla rezultatów

**Czas trwania:** 5 dwudniowych sesji, 80 godz.

**Miejsce organizacji zajęć:** Sienna Training Centre w Warszawie i Green Park Conference Centre w Serocku

**Program High Performance Leadership jest realizowany także w formule zamkniętej.**



Szczegółowe informacje na: [ibd.pl](http://ibd.pl)

**Dział Programów Otwartych**

tel.: +48 (22) 768 20 22

kom.: +48 695 330 033

e-mail: [szkoleniaotwarte@ibd.pl](mailto:szkoleniaotwarte@ibd.pl)

### Biura Obsługi Klienta

ul. Panieńska 9 lok. 1, 03-704 Warszawa

tel. +48 (22) 618 85 83, faks +48 (22) 618 51 59

ul. Wyzwolenia 63, 05-140 Serock

tel. +48 (22) 782 78 87, faks +48 (22) 782 73 91

[info@ibd.pl](mailto:info@ibd.pl)

[ibd.pl](http://ibd.pl)

### Green Park Conference Centre

ul. Wyzwolenia 63, 05-140 Serock

tel. +48 (22) 782 78 87, e-mail: [rezerwacje@ibd.pl](mailto:rezerwacje@ibd.pl)

### Sienna Training Centre

ul. Sienna 73, 00-833 Warszawa

tel. +48 (22) 820 29 11, e-mail: [rezerwacje@ibd.pl](mailto:rezerwacje@ibd.pl)

[osrodekszkoleniowy.pl](http://osrodekszkoleniowy.pl)