



## RAMOWY PROGRAM ROZWOJU TRENERA BIZNESU

| ETAP  | ZAKRES  | METODY I NARZĘDZIA   |
|---|---|--|
|   | <b>PRZYGOTOWANIE DO PROGRAMU</b><br>Indywidualna diagnoza kompetencji trenerskich   | ICP® - Individual Competence Profile®<br><br>Zestaw testów |
|   | Indywidualne sesje feedbacku  | Arkusze „Indywidualny Plan Rozwoju”                        |
| <b>SESJA I</b>  | Zarządzanie procesem grupowym i zarządzanie sobą w przebiegu procesu grupowego<br><i>ZARZĄDZAJ GRUPĄ!</i>   | Action learning  |
| Działania wdrożeniowe   | Zadanie wdrożeniowe „Arkusze indywidualnej efektywności Trenera”  |  |
| <b>SESJA II</b>   | Praca z głosem i ciałem – głos i ciało jako narzędzia pracy trenera<br><i>ZARZĄDZAJ SOBĄ!</i>   | Action learning  |
| Działania wdrożeniowe   | Zadanie wdrożeniowe „Zestaw ćwiczeń: Świadoma obecność – ciało i głos”<br>Biblioteka e-learning: zestaw tematów przygotowujących do sesji „Toolbox” |  |
| <b>SESJA III</b>  | Toolbox – trening pracy z różnymi metodami szkoleniowymi<br><i>KREUJ AKTYWNE METODY!</i>  | Action learning  |
| Działania wdrożeniowe   | Zadanie wdrożeniowe „Projekt aktywnych metod szkoleniowych”<br>Zdalny feedback tutorski do projektu   |  |
| <b>SESJA IV</b>   | Zaawansowane projektowanie sesji szkoleniowej „Gra kompetencyjna® Trainers’ Quantum Leap”<br><i>PROJEKTUJ SCENARIUSZ SZKOLENIA!</i>                 | Action learning  |
| Działania wdrożeniowe   | Zadanie wdrożeniowe „Projekt scenariusza szkolenia”<br>Zdalny feedback tutorski do projektu   |  |
| <b>SESJA V</b>  | Wywieranie wpływu w pracy trenera i trudne sytuacje szkoleniowe<br><i>PANUJ NAD TRUDNOŚCIAMI!</i>   | Action learning  |
| Działania wdrożeniowe   | Zadanie wdrożeniowe „Strategie w trudnych sytuacjach”   |  |
| <b>SESJA VI</b>   | Kompetencje coachingowe w pracy trenera<br><i>ROZWIJAJ WŁASNY WARSZTAT!</i>   | Certyfikacja CFC<br>Sesje mentorskie<br>Sesje coachingowe  |
| Działania wdrożeniowe   | Zadania wdrożeniowe: Zadania przygotowujące do certyfikacji coachingowej  |  |
| <b>EWALUACJA ROZWOJU:<br/>DODATKOWO REKOMENDUJEMY</b>   |   |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Powtórzenie indywidualnej diagnozy kompetencji trenerskich po 6-12 miesiącach od zakończenia programu*.</li> <li>✓ Superwizje z profesjonalnymi superwizorami Instytutu</li> </ul> |   | ICP® - Individual Competence Profile®                      |

TRAINER DEVELOPMENT PROGRAM

\* Po 1 roku od pierwszego badania ICP® rekomendujemy trenerom powtórny diagnozę kompetencji trenerskich w oparciu o ICP® (preferencyjne ceny dla naszych absolwentów obejmują Raport Indywidualny i sesję feedbacku).