

## RAMOWY PROGRAM ROZWOJU

ETAP	ZAKRES	METODY I NARZĘDZIA
<b>INDYWIDUALNA DIAGNOZA KOMPETENCJI</b> Indywidualny Raport + sesja indywidualnego feedbacku		Bateria testów IBD Business School
SESJA I	Systemowe i strategiczne zarządzanie metodami rozwoju w organizacjach <i>Strategia HR w organizacjach a metody rozwoju</i>	Action learning
Działania wdrożeniowe		
SESJA II	Moderacja grupowa i facylitacja graficzna z technikami wizualnymi <i>Laboratorium zaawansowanych metod wzmacniania grup w kreowaniu rozwiązań</i>	Action learning
Działania wdrożeniowe		
SESJA III	Świadoma obecność – zaawansowane metody improwizacji w pracy z grupą <i>Budowanie wiarygodności osobistej i profesjonalnego wizerunku</i>	Action learning
Działania wdrożeniowe		
SESJA IV	Sztuka tworzenia innowacji – design thinking – <i>Innowacyjny trener-konsultant</i>	Action learning
Działania wdrożeniowe		
SESJA V	Projektowanie zaawansowanych metod szkoleniowych – symulacje i gry biznesowe <i>Trener jako projektant nowoczesnych metod edukacyjnych</i>	Action learning
Działania wdrożeniowe		
SESJA VI	Mentoring w pracy trenera <i>Trener jako konsultant rozwoju</i>	Action learning
Działania wdrożeniowe		
<b>WSPARCIE ROZWOJU – SUPERWIZJA I MENTORING</b>		
Do wykorzystania <ul style="list-style-type: none"> <li>Superwizja jednodniowa z profesjonalnym trenerem superwizorem Indywidualny Raport w formie AOS<sup>®</sup> + sesja feedbacku</li> <li>Mentoring metodyczny: formuła zdalna jedna godzina mentoringu</li> </ul>		AOS <sup>®</sup> - Arkusz Obserwacji Superwizyjnej

MASTER TRAINER INDIVIDUAL DEVELOPMENT PROGRAM