

Zestaw testów najczęściej wykorzystywanych przez IBD Business School

Poza testami wymienionymi niżej jesteśmy gotowi dobrać zestaw testów w odpowiedzi na konkretnie potrzeby organizacji, np. w odniesieniu do zestawu kompetencji obowiązującego w firmie. Rekomendujemy m.in. testy Pracowni Testów Psychologicznych, adresowane do psychologów.

Obszar	Test	Badany zakres
Intelekt i zdolności	TEST MATRYC RAVENA Autor: J. Raven	Potencjał intelektualny
	TEST POZNAWCZYCH ZDOLNOŚCI SPOŁECZNYCH Autor: V. Wekselberg	Zdolność trafnej oceny innych ludzi
Styl działania	KWESTIONARIUSZ TEMPERAMENTU (PTS) Autorzy: J. Strelau & B. Zawadzki	Potencjał energetyczny
	TEST TAKTYK WPŁYWU (INFLUENCE BEHAVIOR QUESTIONNAIRE) Autorzy: G. Yukl & C.M. Falbe	Sposób wywierania wpływu
Kompetencje	TEST INTUICJI MENEDŻERSKIEJ (TACIT KNOWLEDGE TEST FOR MANAGERS) Autorzy: R. K. Wagner & R. J. Sternberg	Kompetencje menedżerskie
	SITUATIONAL TEST OF SALES COMPETENCIES Autorzy: Zespół Instytutu Rozwoju Biznesu	Kompetencje sprzedażowe
Osobowość	KWESTIONARIUSZ OSOBOWOŚCI HOGANA – HOGAN PERSONALITY INVENTORY (HPI) Autor: Hogan	Osobowościowe czynniki do przewidywania efektywności w pracy
	BADANIE ROZWOJOWE HOGANA – HOGAN DEVELOPMENT SURVEY (HDS) Autor: Hogan	Osobowościowe czynniki ryzyka wpływające na wykonywaną pracę
Motywacja	TEST INTENTIO CONSENSIO (TIC) Autor: V. Wekselberg Instytut Rozwoju Biznesu	Osobowościowy potencjał motywacyjny
	TEST SYTUACYJNYCH CZYNNIKÓW MOTYWACYJNYCH Autorzy: Zespół Instytutu Rozwoju Biznesu	Wpływ czynników sytuacyjnych na motywację menedżera (warunki pracy, produkty i proces pracy, wyniki pracy dla siebie i dla innych).
	KWESTIONARIUSZ MOTYWÓW, WARTOŚCI I PREFERENCJI – MOTIVES, VALUES, PREFERENCES INVENTORY (MVPI) Autor: Hogan	Rdzenne wartości, dążenia i zainteresowania osoby