

TEST INTENTIO CONSENSIO (TIC)[®]

V. Wekselberg

Ocena potencjału motywacyjnego w sytuacji pracy

Ocena potencjału motywacyjnego
na podstawie diagnozy osobowości

Ocena gotowości do wkładania wysiłku w pracę,
nastawienia na współpracę i własny rozwój

Rzetelne, trafne i znormalizowane narzędzie
sprawdzone w polskich organizacjach

Platforma internetowa do przeprowadzania testu

TEST DO STOSOWANIA W ORGANIZACJI PRZEZ PSYCHOLOGA
LUB PRZY WSPARCIU KONSULTANTÓW IBD BUSINESS SCHOOL

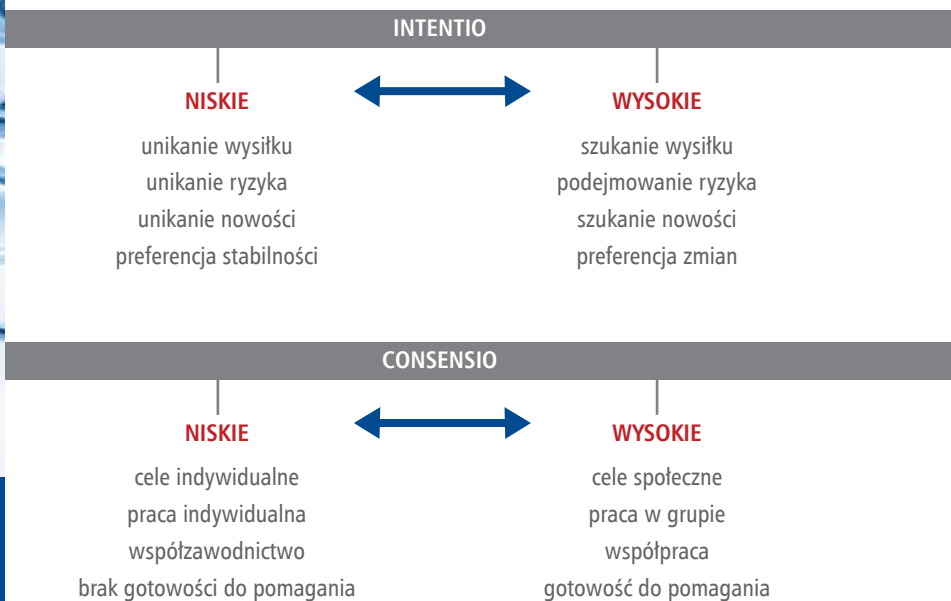


PRACOWNIA TESTÓW
PSYCHOLOGICZNYCH
POLSKIEGO TOWARZYSTWA
PSYCHOLOGICZNEGO

Wydawca podręcznika i wersji papierowej testu



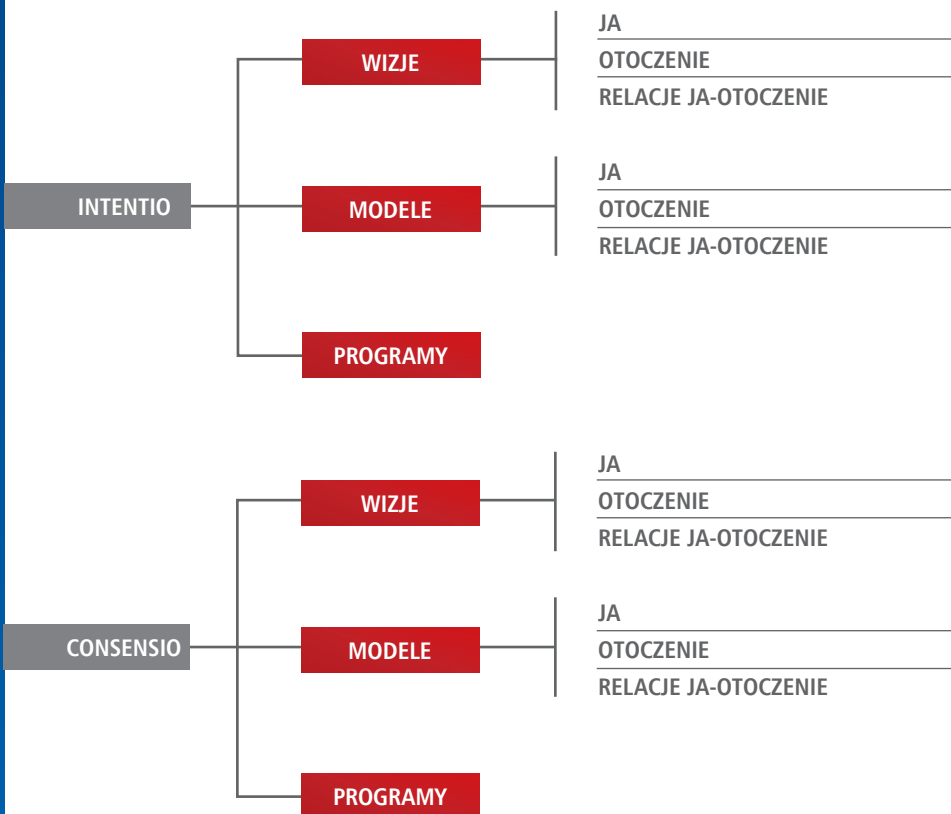
Charakterystyka niskiego i wysokiego nasilenia cech Intentio i Consensio



PODSTAWY TEORETYCZNE TIC®

Podstawą TIC® jest koncepcja Poznawczych Osobowościowych Struktur Pracy V. Wekselberga. Koncepcja zakłada, że cechy osobowości, takie jak gotowość do wkładania wysiłku w pracę – Intentio i gotowość do podejmowania współpracy – Consensio, mają kluczowe znaczenie w środowisku pracy.

W diagnozie cech Intentio i Consensio wykorzystano poznawcze podejście do osobowości prezentowane w teorii polskiego psychologa W. Łukaszeńskiego. W myśl tej teorii osobowość to struktura różnorodnych informacji zorganizowanych hierarchicznie, które występują w postaci: wizji – jak być powinno, modeli – jak jest oraz programów – jak skutecznie działać. Informacje te dotyczą tego, jak osoba postrzega samą siebie, swoje otoczenie oraz swoje relacje z otoczeniem.





Macierz potencjału motywacyjnego

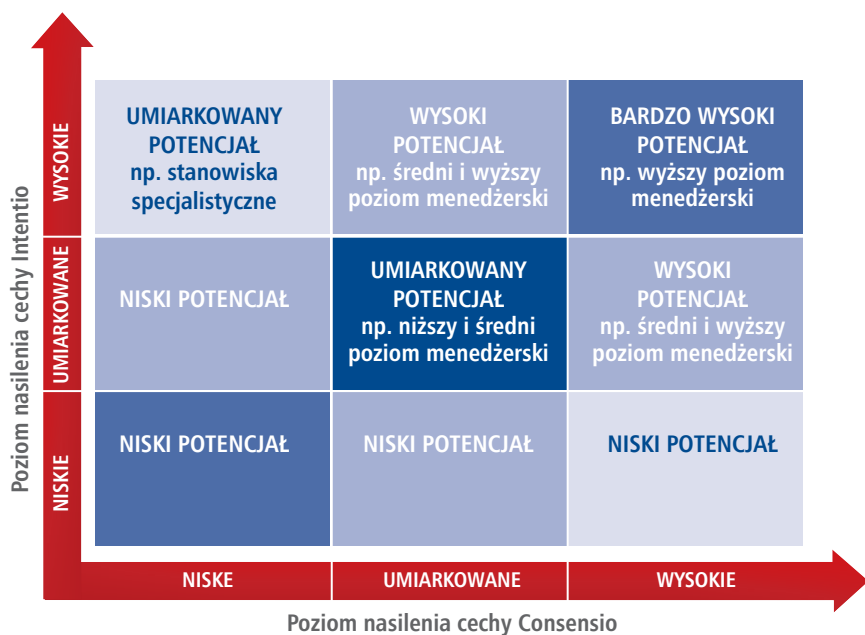


Diagram przedstawia różne kombinacje nasilenia cech mierzonych w Teście Intentio Consensio® świadczących o potencjale motywacyjnym*.

Natężenie koloru wskazuje na poziom prawdopodobieństwa znalezienia w populacji osób o określonym profilu (przy uwzględnieniu korelacji pomiędzy cechami).

Na przykład, jeśli poszukujemy osób o bardzo wysokim potencjale, to w populacji jest ich ok. 15%.



* Wymogi odmienne dla różnych organizacji.

KORZYŚCI Z ZASTOSOWANIA TIC®

- Potwierdzona użyteczność testu w rekrutacji i selekcji
- Sprawdzony sposób identyfikowania talentów w organizacji
- Wiarygodna informacja o potencjale przydatna w planowaniu działań rozwojowych
- Wiedza o gotowości podejmowania współpracy niezbędna w budowaniu skutecznych zespołów
- Automatyczny raport zawierający opis wyników testowych i wskazówki interpretacyjne dla psychologa
- Platforma elektroniczna ułatwiająca prowadzenie dużych procesów selekcyjnych

SZKOLENIE CERTYFIKUJĄCE DLA PSYCHOLOGÓW

- Poznanie koncepcji teoretycznej niezbędnej w trafnej interpretacji wyników
- Doskonalenie umiejętności wielopoziomowej interpretacji poprzez analizę przypadków
- Krzyżowanie wyników TIC® z wynikami innych testów psychologicznych
- Analiza przykładów zastosowań TIC® w selekcji, rozwoju pracowników i identyfikacji talentów
- Materiały szkoleniowe, w tym podręcznik do testu, słownik pojęć, zestaw przypadków do samodzielnej interpretacji oraz pakiet jednostek testowych
- Egzamin i certyfikat poświadczający kwalifikacje w zakresie stosowania testu i interpretacji wyników

TEST INTENTIO CONSENSIO®

Ocena potencjału motywacyjnego

KADRA KONSULTANTÓW IBD BUSINESS SCHOOL, specjalizujących się w przeprowadzaniu badania metodą TIC® oraz szkolenia certyfikującego z tego zakresu, ma bogate doświadczenie badawcze, doradcze i trenerskie oraz szeroką wiedzę na temat praktycznych problemów zarządzania kapitałem ludzkim.

Zajęcia prowadzą:



Dr Victor Wekselberg – Twórca nowatorskiego Testu Intentio Consensio® i innych narzędzi badawczych, senior konsultant, ekspert w dziedzinie psychologii organizacji. Autor podręczników, monografii, artykułów specjalistycznych i recenzji, wydanych przez polskie i zagraniczne wydawnictwa.



Dr Beatrice Andrzejewska – Wiceprezes Zarządu ds. Programowych IBD, Dyrektor Programowy Centrum Kompetencyjnego – Przywództwo, koordynator Szkoły Trenerów Biznesu, senior konsultant i senior trener, doświadczony praktyk biznesu w obszarze badań i doradztwa.



Dr Anna Bugalska – Wiceprezes Zarządu ds. Doradztwa i Badań Organizacyjnych IBD, Dyrektor Programowy Centrum Kompetencyjnego – Zarządzanie Kapitałem Ludzkim, senior konsultant i senior trener, praktyk biznesu, ekspert w dziedzinie zarządzania kapitałem ludzkim.



Włodzimierz K. Buśkiewicz – Prezes Zarządu IBD Business School i Polskiej Fundacji Badań nad Zarządzaniem, psycholog, praktyk biznesu, ekspert w dziedzinie zarządzania kapitałem ludzkim, wykładowca na szkoleniach dla wyższej kadry menedżerskiej, senior konsultant i senior trener.



Dr Diana Malinowska – Konsultant w Dziale Doradztwa i Badań Organizacyjnych IBD, trener w programach doskonalących kompetencje HR, wykładowca akademicki w dziedzinie psychologii motywacji, autorka publikacji naukowych na temat praktycznych zastosowań wiedzy o motywacji.



Grzegorz Truszczyński – Konsultant w Dziale Doradztwa i Badań Organizacyjnych IBD, psycholog organizacji; specjalizuje się w badaniach organizacyjnych oraz nowoczesnych narzędziach HR, w tym AC/DC, modelach kompetencyjnych, systemach ocen.

Badanie

- Badanie w formie elektronicznej lub papierowej
- Raport dla psychologa
- Raport dla firmy z rekomendacjami przygotowywany przez konsultantów IBD Business School
- Cena jednostkowego badania uzależniona od ilości zakupionych jednostek

Szkolenie

- Czas trwania: 1 dzień
- Grupa do 12 osób
- Platforma internetowa do badania Testem Intentio Consensio znajduje się pod adresem <http://platforma.test-tic.pl>

Szczegółowe informacje: ibd.pl

Dział Doradztwa i Badań Organizacyjnych

tel.: +48 (22) 618 85 83

e-mail: kontakt@ibd.pl

Biura Obsługi Klienta

ul. Panieńska 9 lok. 1, 03-704 Warszawa

tel. +48 (22) 618 85 83, faks +48 (22) 618 51 59

ul. Wyzwolenia 63, 05-140 Serock

tel. +48 (22) 782 78 87, faks +48 (22) 782 73 91

info@ibd.pl

ibd.pl

Green Park Conference Centre

ul. Wyzwolenia 63, 05-140 Serock

tel. +48 (22) 782 78 87, e-mail: rezerwacje@ibd.pl

Sienna Training Centre

ul. Sienna 73, 00-833 Warszawa

tel. +48 (22) 820 29 11, e-mail: rezerwacje@ibd.pl

osrodekszkoleniowy.pl