

CERTIFICATE IN TALENT AND CAREER MANAGEMENT

**Czynniki sukcesu w rozwoju pracowników,
zarządzaniu talentami i budowaniu ścieżek karier**

CTCM

Najnowsze trendy w zarządzaniu talentami,
planowaniu sukcesji i ścieżek karier

Wsparcie kluczowych pracowników w rozwoju

Najlepsze praktyki, różnorodne case studies

O PROGRAMIE

CTCM to kompendium praktycznej wiedzy o:

- rodzajach programów talentowych tworzonych w organizacjach,
- kryteriach wyłaniania talentów,
- metodach najskuteczniejszego identyfikowania osób z potencjałem,
- sposobach rozwoju talentów i budowania karier w firmie,
- programach zarządzania karierą,
- planach sukcesji i następstw, zarządzania rozwojem osób z potencjałem.

Program gruntownie przygotowuje do pracy z osobami z potencjałem. Uczestnicy otrzymują odpowiedzi na następujące pytania:

- Jaki jest cel programów zarządzania talentami, sukcesji stanowiskowej, następstw?
- Jakie jest rozumienie „talentu” w organizacji?
- Jakie kryteria firmy biorą pod uwagę podczas wyboru talentów?
- Z ilu etapów składa się procedura oceny i selekcji osób do programów talentowych, sukcesji?
- Jakie stosujemy metody i techniki wyłaniania grupy o wysokim potencjale?
- Kto uczestniczy w procesie identyfikacji osób utalentowanych?
- Jakie działania wspierają pracowników z potencjałem w ich rozwoju?
- W jaki sposób można dokonywać oceny efektywności działań w programach talentowych?
- W jaki sposób pracować z uczestnikami programów talentowych i sukcesyjnych, aby najpełniej wspierać ich w przygotowywaniu się do kolejnych wyzwań organizacyjnych?

Czas trwania: 3 dwudniowe sesje, 48 h.

Szczegółowe informacje na ibd.pl

Program certyfikowany przez:



GRUPA DOCELOWA

- Menedżerowie HR
- Specjaliści działów HR
- Osoby odpowiadające za rozwój pracowników w organizacji
- Specjaliści ds. rekrutacji, administracji kadrowej, wynagradzania (innych obszarów zarządzania ludźmi poza rozwojem) zainteresowani karierą zawodową w HR, chcący doskonalić swoje kompetencje w obszarze rozwijania pracowników, zarządzania talentami
- HRBP, którym zależy na pełnym uczestnictwie w działaniach rozwojowych pracowników z obszaru, za który odpowiadają

KORZYŚCI DLA FIRM I UCZESTNIKÓW

- Zbudowanie strategicznej perspektywy zarządzania procesem rozwoju w firmie
- Nauczenie strategicznej perspektywy w rozwijaniu pracowników – odniesienie do modelu kompetencyjnego organizacji, strategii działania
- Usystematyzowanie, poznanie nowej wiedzy z zakresu rozwijania pracowników, budowy ścieżek karier, indywidualnego podejścia do rozwoju, zarządzania talentami
- Poznanie sposobów identyfikacji talentów organizacyjnych, podejścia do ich rozwoju i promocji w ramach organizacji
- Zwrócenie uwagi na rolę indywidualnej perspektywy w rozwijaniu pracowników: doboru metod pracy z wyróżniającymi się pracownikami, wykorzystanie mentoringu, coachingu
- Poznanie i przećwiczenie nowych umiejętności: prowadzenia rozmów indywidualnych z pracownikami w organizacji, mających na celu identyfikację potencjału lub prowadzenie rozmów rozwojowych

REFERENCJE

W 2015 r. miałam przyjemność uczestniczyć w programie szkoleniowym Certificate in Talent and Career Management (CTCM), zorganizowanym przez IBD Business School. Szkolenie zostało przeprowadzone terminowo, z dużą starannością i zgodnie z moimi potrzebami. Na podkreślenie zasługuje bardzo dobre przygotowanie trenerów – Anny Bugalskiej oraz Marzeny Kosteleckiej, które przeprowadziły zajęcia na najwyższym poziomie profesjonalizmu, bardzo ciekawie i z dużym zaangażowaniem, wykazując się ogromną wiedzą i doświadczeniem zawodowym.

Justyna Pakuła
Kierownik ds. Kadrowo-Płacowych
Euler Hermes Collections Sp. z o.o.

RAMOWY PROGRAM

CZYNNIKI SUKCESU W ROZWOJU PRACOWNIKÓW

ETAP	ZAKRES	METODY I NARZĘDZIA
SESJA I	ZARZĄDZANIE TALENTAMI PODEJŚCIE DO ZARZĄDZANIA TALENTAMI NARZĘDZIA IDENTYFIKACJI TALENTU	SPRAWDZONE NARZĘDZIA STOSOWANE W PRAKTYCE ACTION LEARNING
		 Ćwiczenia indywidualne
SESJA II	TWORZENIE ŚCIEŻEK KARIER NARZĘDZIA PLANOWANIA KARIERY PROGRAMY ZARZĄDZANIA KARIERĄ	 Kwestionariusze
		 Scenki i dyskusja
SESJA III	ROZWÓJ KARIERY PRACOWNIKÓW ZARZĄDZANIE KARIERĄ ETAPY I TYPY KARIER	 Wykład
		 Case study
		 Burza mózgów
		 Filmy



Green Park Conference Centre
ul. Wyzwolenia 63, 05-140 Serock
tel. +48 22 782 78 87
e-mail: rezerwacje@ibd.pl



Sienna Training Centre
ul. Sienna 73, 00-833 Warszawa
tel. +48 22 820 29 11
e-mail: rezerwacje@ibd.pl

Szczegółowe informacje:
ibd.pl, osrodekszkoleniowy.pl

Siedziba IBD Business School
ul. Panińska 9, 03-704 Warszawa
tel. +48 22 618 85 83
faks +48 22 618 51 59
info@ibd.pl

STUDIA I CERTYFIKOWANE PROGRAMY OTWARTE

Studia MBA

- MBA
- International MBA
- Executive MBA

Strategia i Zarządzanie

- IBD Advanced Management Program (IBD AMP)
- Business Strategy for HR Directors (BS HRD)
- Building Company Growth through Innovation (BCGI)

Przywództwo

- Rising Leaders Program (RLP)
- High Performance Leadership (HPL)
- Certificate in Business Mentoring (CBM)

Zarządzanie Kapitałem Ludzkim

- Certified HR Business Partner (CHRBP)
- Certified Assessor for Assessment & Development Centre (CAADC)
- Certificate in Talent and Career Management (CTCM)
- Certified Compensation and Benefits Professional (CCBP)
- Test TIC. Szkolenie certyfikujące

Sprzedaż i Marketing

- Advanced Sales Management Program (ASMP)
- Advanced Negotiation Program (ANP)
- Advanced Marketing Expedition (AME)
- Innovative Product Development (IPD)
- Content Marketing (CM)

Finanse i Ład Korporacyjny

- Kurs dla kandydatów na członków rad nadzorczych
- Europejski Standard Kwalifikacji Bankowych. Kurs przygotowujący do egzaminu
- Ocena projektów inwestycyjnych
- Finanse dla niefinansistów poziom I
- Finanse dla niefinansistów poziom II

Szkoła Coachingu IBD-NMC

- Coaching Fundamentals Certificate (CFC)
- Practitioner Coach Diploma (PCD)
- Executive & Corporate Coach Diploma (ECCD)
- Supervised Coaching Masterclass (MA)

Szkoła Trenerów Biznesu IBD

- Business Trainer Certificate (BTC)
- Business Trainer Diploma (BTD)

Wszystkie programy mogą być realizowane także w formule zamkniętej.



Dział Programów Otwartych
szkoleniaotwarte@ibd.pl
tel. +48 22 768 20 22
+48 695 330 033