



CERTIFIED COMPENSATION AND BENEFITS PROFESSIONAL

KOMPLEKSOWE ZARZĄDZANIE WYNAGRODZENIAMI

Motywowanie poprzez płace, czyli jak przyciągnąć i zatrzymać pracowników

Wynagradzanie pakietowe – sposobem na podnoszenie efektywności pracowników oraz utrzymanie ich entuzjazmu i zaangażowania

O PROGRAMIE

Certified Compensation and Benefits Professional (CCBP) to kompendium praktycznych umiejętności dotyczących budowania i wdrażania systemu wynagrodzeń w firmie, wiedzy o zasadach tworzenia opisów stanowisk i ich wartościowania oraz siatek płac. Szkolenie pozwala gruntownie i w usystematyzowany sposób poznać zagadnienia związane z wynagrodzeniami pracowników i różnymi formami ich motywowania.

Czas trwania: 3 dwudniowe sesje, 48 h.

Szczegółowe informacje na ibd.pl

Program certyfikowany przez:



GRUPA DOCELOWA

- Dyrektorzy HR
- Menedżerowie HR
- Właściciele, przedstawiciele kadry zarządzającej
- Specjaliści działów HR, odpowiadający za tworzenie systemów motywacyjnych
- Osoby planujące udział w projekcie budowania systemów wynagrodzeń w organizacji

KORZYŚCI DLA FIRM I UCZESTNIKÓW

- Nabycie biegłości w procesie profesjonalnego i zgodnego z najwyższymi standardami tworzenia opisów stanowisk
- Umiejętność tworzenia założeń do budowy systemów płac zasadniczych na potrzeby – wewnętrzne i dotyczące współpracy z firmami zewnętrznymi – samodzielnego opracowania narzędzia lub formułowania oczekiwań w stosunku do firmy doradczej
- Umiejętność tworzenia systemów premiowych i motywacyjnych na potrzeby samodzielnego opracowania narzędzia lub formułowania oczekiwań w stosunku do firmy doradczej
- Podniesienie efektywności procesów zarządzania wynagrodzeniami w organizacji

REFERENCJE

Szkolenie Certified Compensation and Benefits Professional organizowane przez IBD Business School (d. Instytut Rozwoju Biznesu) zawierało szereg zagadnień dotyczących budowania i wdrażania systemów wynagrodzeń, zasad tworzenia opisów stanowisk pracy, ich wartościowania oraz tworzenia siatek płac.

Program szkolenia był tak zorganizowany, że zarówno osoby posiadające doświadczenie w powyższych obszarach, jak i te będące na początku swojej drogi mogły zdobyć i pogłębić wiedzę. Podczas szkolenia omawialiśmy mnóstwo case studies, a także wykonywaliśmy szereg zadań praktycznych, co pomogło zrozumieć omawiane zagadnienia i przekonać się, jak krok po kroku przechodzić przez kolejne etapy budowy systemu zarządzania wynagrodzeniami w organizacji.

Podczas szkolenia każdy z uczestników mógł także podzielić się swoimi doświadczeniami, a wiele z trudniejszych przypadków było analizowanych razem z prowadzącą, co pozwoliło dostrzec różnorodne podejście w różnych organizacjach do tematu. Wszystko to daje ogromną wiedzę, ale też uczy na konieczną elastyczność w podejściu do potrzeb i możliwości danej organizacji w zarządzaniu wynagrodzeniami.

To bardzo cenne doświadczenie. Gorąco polecam.

Jolanta Fila-Szyling
Recruitment Manager/Client Service Manager
jfs-consulting



RAMOWY PROGRAM

PERSONAL DEVELOPMENT PROGRAM

ETAP	ZAKRES	METODY I NARZĘDZIA
SESJA I	SYSTEM WYNAGRODZEŃ PAKIETOWYCH PROJEKTOWANIE SYSTEMÓW WYNAGRODZEŃ PAKIETOWYCH W ORGANIZACJI	ACTION LEARNING
	Zadania wdrożeniowe, lektury do przeczytania w domu	 Case study  Kwestionariusze
SESJA II	WYNAGRODZENIE ZASADNICZE NARZĘDZIA DO BUDOWY WYNAGRODZEŃ ZASADNICZYCH	
	Zadania wdrożeniowe, lektury do przeczytania w domu	 Checklisty dotyczące przebiegu etapów procesu  Wykład
SESJA III	WYNAGRODZENIE ZMIENNE SYSTEMOWA OCENA EFEKTÓW PRACY JAKO NARZĘDZIE DO BUDOWY WYNAGRODZEŃ	
		 Ćwiczenia indywidualne  Ćwiczenia grupowe

Literatura do przeczytania przed szkoleniem



Green Park Conference Centre
ul. Wyzwolenia 63, 05-140 Serock
tel. +48 22 782 78 87
e-mail: rezerwacje@ibd.pl



Sienna Training Centre
ul. Sienna 73, 00-833 Warszawa
tel. +48 22 820 29 11
e-mail: rezerwacje@ibd.pl

Szczegółowe informacje:
ibd.pl, osrodekszkoleniowy.pl

Siedziba IBD Business School
ul. Panieńska 9, 03-704 Warszawa
tel. +48 22 618 85 83
faks +48 22 618 51 59
info@ibd.pl

STUDIA I CERTYFIKOWANE PROGRAMY OTWARTE

Studia MBA

- MBA
- International MBA
- Executive MBA

Strategia i Zarządzanie

- IBD Advanced Management Program (IBD AMP)
- Business Strategy for HR Directors (BS HRD)
- Building Company Growth through Innovation (BCGI)

Przywódstwo

- Rising Leaders Program (RLP)
- High Performance Leadership (HPL)
- Certificate in Business Mentoring (CBM)

Zarządzanie Kapitałem Ludzkim

- Certified HR Business Partner (CHRBP)
- Certified Assessor for Assessment & Development Centre (CAADC)
- Certificate in Talent and Career Management (CTCM)
- Certified Compensation and Benefits Professional (CCBP)
- Test TIC. Szkolenie certyfikujące

Sprzedaż i Marketing

- Advanced Sales Management Program (ASMP)
- Advanced Negotiation Program (ANP)
- Advanced Marketing Expedition (AME)
- Innovative Product Development (IPD)
- Content Marketing (CM)

Finanse i Ład Korporacyjny

- Kurs dla kandydatów na członków rad nadzorczych
- Europejski Standard Kwalifikacji Bankowych. Kurs przygotowujący do egzaminu
- Ocena projektów inwestycyjnych
- Finanse dla niefinansistów poziom I
- Finanse dla niefinansistów poziom II

Szkoła Coachingu IBD-NMC

- Coaching Fundamentals Certificate (CFC)
- Practitioner Coach Diploma (PCD)
- Executive & Corporate Coach Diploma (ECCD)
- Supervised Coaching Masterclass (MA)

Szkoła Trenerów Biznesu IBD

- Business Trainer Certificate (BTC)
- Business Trainer Diploma (BTD)

Wszystkie programy mogą być realizowane także w formule zamkniętej.



Dział Programów Otwartych
szkolniaotwarte@ibd.pl
tel. +48 22 768 20 22
+48 695 330 033