



Rising Leaders Program (RLP)

**Najlepszy w Polsce program
dla nowych menedżerów**

Program opracowany na podstawie badań kadry menedżerskiej, wiedzy naukowej i najlepszych praktyk zagranicznych i polskich organizacji.

Diagnoza kompetencji menedżerskich:
test TIC, Test Taktyk Wpływu, kwestionariusze

Praktyczny charakter zajęć: warsztaty, gry symulacyjne, ćwiczenia, case'y, filmy instruktażowe, dyskusje, role play

O PROGRAMIE

Program RLP jest adresowany do osób, którzy rozpoczynają przygodę z zarządzaniem oraz poszukują nowoczesnych i praktycznych programów edukacyjnych, pozwalających nabyć kluczowe kompetencje menedżerskie i zrozumieć istotę skutecznego przywództwa.

Czas trwania: 5 dwudniowych sesji, 80 h.

Szczegółowe informacje na ibd.pl

Program certyfikowany przez:



GRUPA DOCELOWA

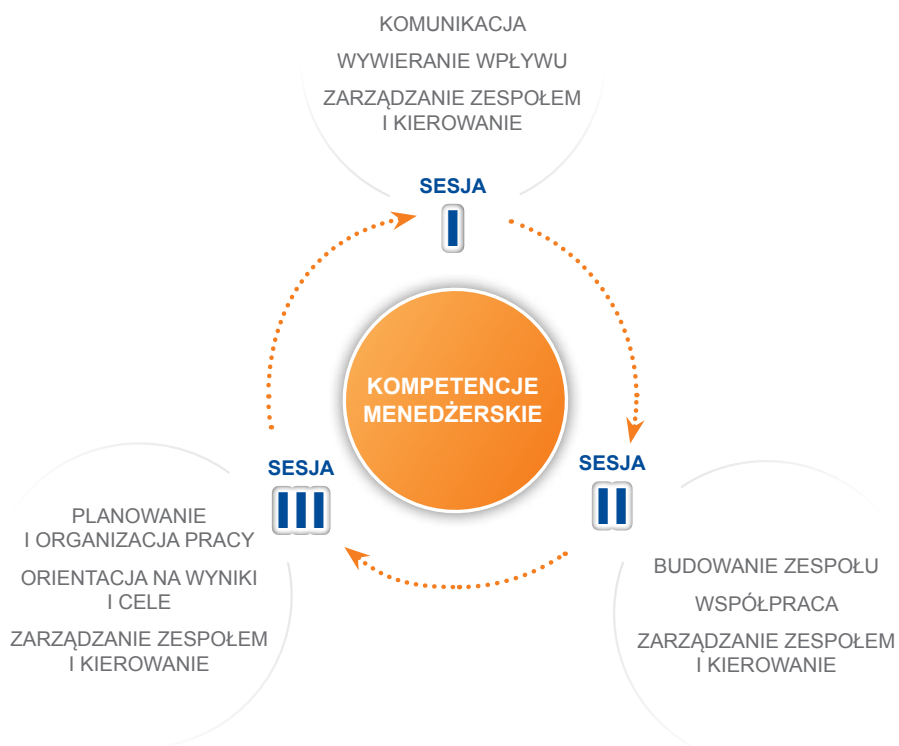
Jeżeli jesteś początkującym menedżerem lub zarządzasz zespołem i wspierasz rozwój pracowników, ten program jest dla Ciebie. Zapraszamy w szczególności:

- przyszłych menedżerów,
- menedżerów z doświadczeniem do 2 lat,
- kierowników zespołów,
- właścicieli firm.

ATUTY PROGRAMU

- Praktyczny program rozwojowy, narzędziowe podejście
- Koncentracja na kluczowych kompetencjach menedżerskich
- Kompleksowa diagnoza kompetencji: test TIC, Test Taktyk Wpływu, testy, kwestionariusze
- Dynamiczna i użyteczna metodyka zajęć, w tym symulacyjne gry szkoleniowe, zadania wdrożeniowe

ROZWIJANE KOMPETENCJE



RAMOWY PROGRAM ROZWOJU NOWYCH MENEDŻERÓW

ETAP	ZAKRES	METODY I NARZĘDZIA
	PRZYGOTOWANIE DO PROGRAMU Indywidualna diagnoza kompetencji menedżerskich	TEST TIC, TEST TAKTYK WPŁYWU
SESJA I	KOMUNIKACJA W ZARZĄDZANIU <i>JAK MÓWIĆ, ŻEBY INNI NAS SŁUCHALI</i>	Action learning
Działania wdrożeniowe		Zadanie wdrożeniowe
SESJA II	BUDOWANIE ZESPOŁU I WSPÓŁPRACA DREAM TEAM – ZBUDUJ ZESPÓŁ SWOICH MARZEŃ!	Action learning
Działania wdrożeniowe		E-learning „Współpraca i praca zespołowa” Zadanie wdrożeniowe
SESJA III	EFEKTYWNOŚĆ MENEDŻERA I ZESPOŁU FITNESS MENEDŻERA – ZWIĘKSZ EFEKTYWNOŚĆ!	Action learning
Działania wdrożeniowe		

PERSONAL DEVELOPMENT PROGRAM

INDYWIDUALNA
DIAGNOZA
KOMPETENCJI
MENEDŻERSKICH



Green Park Conference Centre
ul. Wyzwolenia 63, 05-140 Serock
tel. +48 22 782 78 87
e-mail: rezerwacje@ibd.pl



Sienna Training Centre
ul. Sienna 73, 00-833 Warszawa
tel. +48 22 820 29 11
e-mail: rezerwacje@ibd.pl

Szczegółowe informacje:
ibd.pl, osrodekszkoleniowy.pl

Siedziba IBD Business School
ul. Panińska 9, 03-704 Warszawa
tel. +48 22 618 85 83
faks +48 22 618 51 59
info@ibd.pl

STUDIA I CERTYFIKOWANE PROGRAMY OTWARTE

Studia MBA

- MBA
- International MBA
- Executive MBA

Strategia i Zarządzanie

- IBD Advanced Management Program (IBD AMP)
- Business Strategy for HR Directors (BS HRD)
- Building Company Growth through Innovation (BCGI)

Przywództwo

- Rising Leaders Program (RLP)
- High Performance Leadership (HPL)
- Certificate in Business Mentoring (CBM)

Zarządzanie Kapitałem Ludzkim

- Certified HR Business Partner (CHRBP)
- Certified Assessor for Assessment & Development Centre (CAADC)
- Certificate in Talent and Career Management (CTCM)
- Certified Compensation and Benefits Professional (CCBP)
- Test TIC. Szkolenie certyfikujące

Sprzedaż i Marketing

- Advanced Sales Management Program (ASMP)
- Advanced Negotiation Program (ANP)
- Advanced Marketing Expedition (AME)
- Innovative Product Development (IPD)
- Content Marketing (CM)

Finanse i Ład Korporacyjny

- Kurs dla kandydatów na członków rad nadzorczych
- Europejski Standard Kwalifikacji Bankowych. Kurs przygotowujący do egzaminu
- Ocena projektów inwestycyjnych
- Finanse dla niefinansistów poziom I
- Finanse dla niefinansistów poziom II

Szkoła Coachingu IBD-NMC

- Coaching Fundamentals Certificate (CFC)
- Practitioner Coach Diploma (PCD)
- Executive & Corporate Coach Diploma (ECCD)
- Supervised Coaching Masterclass (MA)

Szkoła Trenerów Biznesu IBD

- Business Trainer Certificate (BTC)
- Business Trainer Diploma (BTD)

Wszystkie programy mogą być realizowane także w formule zamkniętej.



Dział Programów Otwartych
szkoleniaotwarte@ibd.pl
tel. +48 22 768 20 22
+48 695 330 033