



Partnerska współpraca  
w strategicznym zarządzaniu

---

Kluczowe kompetencje HRBP

---

Całościowe rozumienie procesów HR

---

Nowoczesne i sprawdzone narzędzia

**CHRBP**

**CERTIFIED HR BUSINESS PARTNER**

Od wysokich kwalifikacji  
do profesjonalnego partnerstwa

## O PROGRAMIE

Zaawansowany i kompleksowy program przygotowujący do profesjonalnego i efektywnego pełnienia roli HR Business Partnera w organizacjach różnych branż. Uczestnicy zdobywają wiedzę na temat jego roli w firmie, realizowanych zadaniach, sposobie współpracy w strukturach HR-owych w firmie. W trakcie programu rozwijane są kompetencje i umiejętności potrzebne do skutecznego pełnienia funkcji HRBP oraz bycia partnerem na poziomie strategicznym.

**Czas trwania:** 7 dwudniowych sesji, 120 h.

**Szczegółowe informacje na [ibd.pl](http://ibd.pl)**

Program certyfikowany przez:



## CELE SZKOLENIA

- Przygotowanie pracowników ze zróżnicowanym doświadczeniem w obszarze HR do sprawnego funkcjonowania w roli HRBP
- Przekazanie całościowego rozumienia roli i wszystkich procesów HR w organizacji
- Poznanie i nauczenie kluczowych narzędzi zarządzania kapitałem ludzkim wykorzystywanych przez HR Business Partnerów
- Przygotowanie do wspierania kadry kierowniczej w procesach dotyczących zarządzania ludźmi

## GRUPA DOCELOWA

- HR Business Partnerzy potrzebujący odpowiednich kompetencji we wszystkich procesach zarządzania ludźmi w organizacji, umiejętności wspierania kadry kierowniczej i pracowników
- Osoby rozpoczynające pracę w roli HRBP, a także zainteresowane jej podjęciem w przyszłości
- Menedżerowie działów HR, osoby odpowiadające za rozwój pracowników w organizacji

## KORZYŚCI DLA ORGANIZACJI I UCZESTNIKÓW

Przygotowanie kompetentnego HR Business Partnera, posiadającego wiedzę o wszystkich procesach zarządzania ludźmi w organizacji, w tym:

- nabycie umiejętności wykorzystywania podstawowych narzędzi HR przez HRBP,
- podniesienie sprawności HR-owca w realizacji zadań,
- opanowanie podstawowych umiejętności pracy z ludźmi, które są niezbędne do efektywnego realizowania roli HRBP w organizacji: coachingowych, zarządzania konfliktami, prowadzenia spotkań.

W trakcie programu rozegrana zostanie przez uczestników gra „HR Transformation” pokazująca sposób działania generycznego modelu HR wg Dava Ulricha.





## TEMATYKA

1	<b>MODUŁ I</b>	<b>Rola i kompetencje HRBP. Personal branding – budowanie wizerunku HRBP</b>
2	<b>MODUŁ II</b>	<b>Kompendium wiedzy HR-owca. Narzędzia w pracy HRBP</b>
3	<b>MODUŁ III</b>	<b>Kompetencje rozwiązywania trudnych sytuacji. Trudne rozmowy, zarządzanie konfliktem i asertywność w pracy HRBP</b>
4	<b>MODUŁ IV</b>	<b>Kompetencje zarządzania projektem przez HRBP. Przygotowywanie, realizacja i wdrażanie projektów przez HRBP</b>
5	<b>MODUŁ V</b>	<b>Kompetencje zarządzania zmianą w roli HRBP</b>
6	<b>MODUŁ VI</b>	<b>Kompetencje menedżerskie. HRBP jako partner kadry kierowniczej w zarządzaniu zespołem</b>
7	<b>MODUŁ DODATKOWY</b>	<b>Coaching Fundamentals Certificate*</b>

Certyfikacja sesji coachingowej:



\* W ramach programu uczestnicy mają możliwość zaliczenia kursu coachingowego – Coaching Fundamentals Certificate (CFC) i rozpoczęcia procesu międzynarodowej certyfikacji, przyznawanej przez Noble Manhattan Coaching, Institute of Leadership & Management oraz International Authority for Professional Coaching & Mentoring. Proces certyfikacji jest dodatkowo płatny.



## STUDIA I CERTYFIKOWANE PROGRAMY OTWARTE

### Studia MBA

#### Strategia i Zarządzanie

- IBD Advanced Management Program (IBD AMP)
- Business Strategy for HR Directors (BS HRD)
- Building Company Growth through Innovation (BCGI)

#### Przywództwo

- Rising Leaders Program (RLP)
- High Performance Leadership (HPL)
- Certificate in Business Mentoring (CBM)

#### Zarządzanie Kapitałem Ludzkim

- Certified HR Business Partner (CHRBP)
- Certified Assessor for Assessment & Development Centre (CAADC)
- Certificate in Talent and Career Management (CTCM)
- Certified Compensation and Benefits Professional (CCBP)
- Certified Recruitment and Selection Professional (CRSP)
- Test TIC. Szkolenie certyfikujące

#### Sprzedaż i Marketing

- Advanced Sales Management Program (ASMP)
- Advanced Negotiation Program (ANP)
- Advanced Marketing Expedition (AME)
- Innovative Product Development (IPD)
- Content Marketing (CM)

#### Finanse i Ład Korporacyjny

- Kurs dla kandydatów na członków rad nadzorczych
- Europejski Standard Kwalifikacji Bankowych. Kurs przygotowujący do egzaminu
- Ocena projektów inwestycyjnych
- Finanse dla niefinansistów poziom I
- Finanse dla niefinansistów poziom II

#### Szkoła Coachingu IBD-NMC

- Coaching Fundamentals Certificate (CFC)
- Practitioner Coach Diploma (PCD)
- Executive & Corporate Coach Diploma (ECCD)
- Supervised Coaching Masterclass (MA)
- Quantum Goal Achievement (QGA)
- Introduction to Coaching (ItC)
- Business Building Day (BBD)

#### Szkoła Trenerów Biznesu IBD

- Business Trainer Certificate (BTC)
- Master Sales Trainer Certificate (MST)

Zajęcia odbywają się w formule online\*.  
Wszystkie programy mogą być realizowane  
także w formule zamkniętej.



\* Dla grup zamkniętych jest możliwa organizacja zajęć stacjonarnych w miejscu ustalonym wspólnie ze zleceniodawcą.

Szczegółowe informacje:  
[ibd.pl](http://ibd.pl), [info@ibd.pl](mailto:info@ibd.pl)

**Dział Programów Otwartych**  
**[szkoleniaotwarte@ibd.pl](mailto:szkoleniaotwarte@ibd.pl)**  
**tel. +48 695 119 911**  
**+48 695 330 033**