

TEST INTENTIO CONSENSIO (TIC)[®]

V. Wekselberg

Ocena potencjału motywacyjnego w sytuacji pracy

Ocena potencjału motywacyjnego
na podstawie diagnozy osobowości

Ocena gotowości do wkładania wysiłku w pracę,
nastawienia na współpracę i własny rozwój

Rzetelne, trafne i znormalizowane narzędzie
sprawdzone w polskich organizacjach

Platforma internetowa do przeprowadzania testu

TEST DO STOSOWANIA W ORGANIZACJI PRZEZ PSYCHOLOGA
LUB PRZY WSPARCIU KONSULTANTÓW IBD BUSINESS SCHOOL

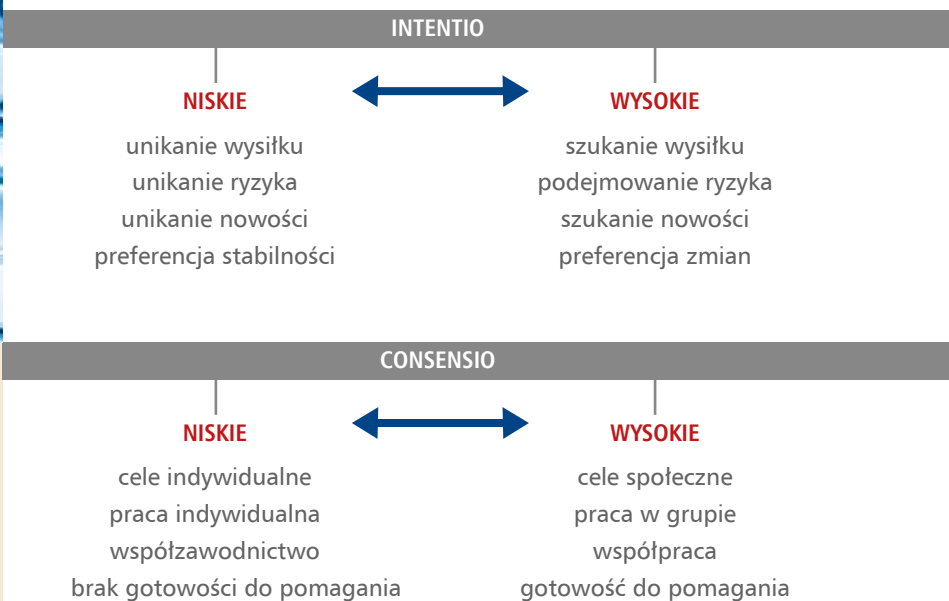


PRACOWNIA TESTÓW
PSYCHOLOGICZNYCH
POLSKIEGO TOWARZYSTWA
PSYCHOLOGICZNEGO

Wydawca podręcznika i wersji papierowej testu



Charakterystyka niskiego i wysokiego nasilenia cech Intentio i Consensio



PODSTAWY TEORETYCZNE TIC®

Podstawą TIC® jest koncepcja Poznawczych Osobowościowych Struktur Pracy V. Wekselberga. Koncepcja zakłada, że cechy osobowości, takie jak gotowość do wkładania wysiłku w pracę – Intentio i gotowość do podejmowania współpracy – Consensio, mają kluczowe znaczenie w środowisku pracy.

Badanie

- Badanie w formie elektronicznej lub papierowej
- Raport dla psychologa
- Raport dla firmy z rekomendacjami przygotowywany przez konsultantów IBD Business School
- Cena jednostkowego badania uzależniona od ilości zakupionych jednostek

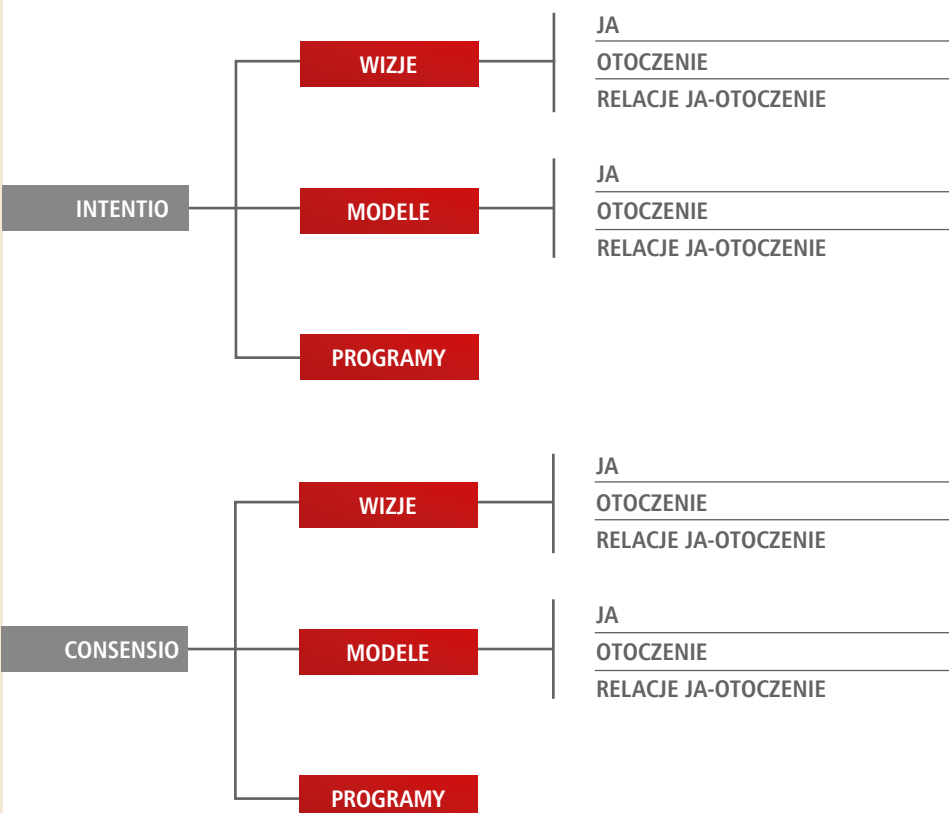
Szkolenie

- Czas trwania: 1 dzień
- Grupa do 12 osób
- Platforma internetowa do badania Testem Intentio Consensio znajduje się pod adresem <http://platforma.test-tic.pl>

Szczegółowe informacje na ibd.pl

W diagnozie cech Intentio i Consensio wykorzystano poznawcze podejście do osobowości prezentowane w teorii polskiego psychologa W. Łukaszewskiego.

W myśl tej teorii osobowość to struktura różnorodnych informacji zorganizowanych hierarchicznie, które występują w postaci: wizji – jak być powinno, modeli – jak jest oraz programów – jak skutecznie działać. Informacje te dotyczą tego, jak osoba postrzega samą siebie, swoje otoczenie oraz swoje relacje z otoczeniem.





Macierz potencjału motywacyjnego

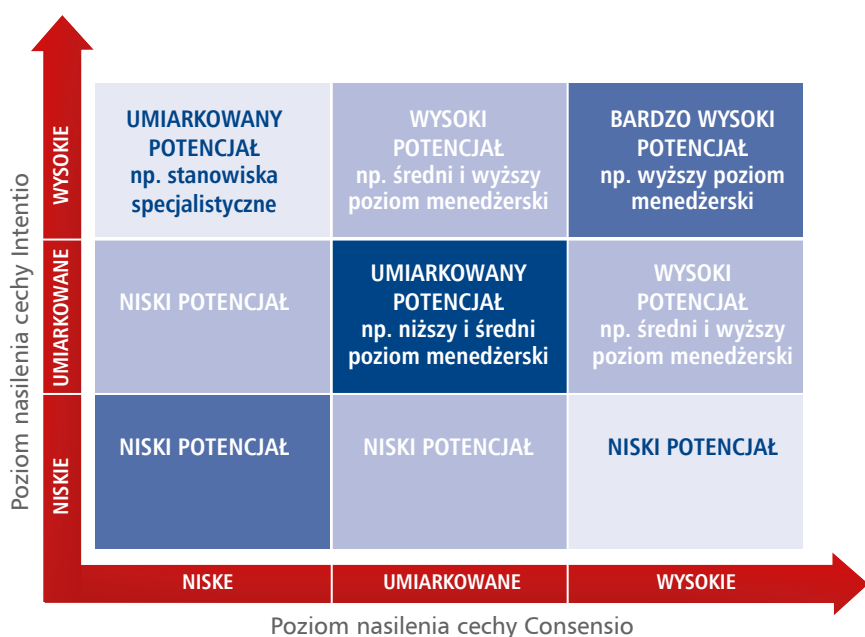


Diagram przedstawia różne kombinacje nasilenia cech mierzonych w Teście Intentio Consensio® świadczących o potencjale motywacyjnym*.

Natężenie koloru wskazuje na poziom prawdopodobieństwa znalezienia w populacji osób o określonym profilu (przy uwzględnieniu korelacji pomiędzy cechami).

Na przykład, jeśli poszukujemy osób o bardzo wysokim potencjale, to w populacji jest ich ok. 15%.



* Wymogi odmienne dla różnych organizacji.

KORZYŚCI Z ZASTOSOWANIA TIC®

- Potwierdzona użyteczność testu w rekrutacji i selekcji
- Sprawdzony sposób identyfikowania talentów w organizacji
- Wiarygodna informacja o potencjale przydatna w planowaniu działań rozwojowych
- Wiedza o gotowości podejmowania współpracy niezbędna w budowaniu skutecznych zespołów
- Automatyczny raport zawierający opis wyników testowych i wskazówki interpretacyjne dla psychologa
- Platforma elektroniczna ułatwiająca prowadzenie dużych procesów selekcyjnych

SZKOLENIE CERTYFIKUJĄCE DLA PSYCHOLOGÓW

- Poznanie koncepcji teoretycznej niezbędnej w trafnej interpretacji wyników
- Doskonalenie umiejętności wielopoziomowej interpretacji poprzez analizę przypadków
- Krzyżowanie wyników TIC® z wynikami innych testów psychologicznych
- Analiza przykładów zastosowań TIC® w selekcji, rozwoju pracowników i identyfikacji talentów
- Materiały szkoleniowe, w tym podręcznik do testu, słownik pojęć, zestaw przypadków do samodzielnej interpretacji oraz pakiet jednostek testowych
- Egzamin i certyfikat poświadczający kwalifikacje w zakresie stosowania testu i interpretacji wyników



STUDIA I CERTYFIKOWANE PROGRAMY OTWARTE

Studia MBA

Strategia i Zarządzanie

- IBD Advanced Management Program (IBD AMP)
- Business Strategy for HR Directors (BS HRD)
- Building Company Growth through Innovation (BCGI)

Przywództwo

- Rising Leaders Program (RLP)
- High Performance Leadership (HPL)
- Certificate in Business Mentoring (CBM)

Zarządzanie Kapitałem Ludzkim

- Certified HR Business Partner (CHRBP)
- Certified Assessor for Assessment & Development Centre (CAADC)
- Certificate in Talent and Career Management (CTCM)
- Certified Compensation and Benefits Professional (CCBP)
- Certified Recruitment and Selection Professional (CRSP)
- Test TIC. Szkolenie certyfikujące

Sprzedaż i Marketing

- Advanced Sales Management Program (ASMP)
- Advanced Negotiation Program (ANP)
- Advanced Marketing Expedition (AME)
- Innovative Product Development (IPD)
- Content Marketing (CM)

Finanse i Ład Korporacyjny

- Kurs dla kandydatów na członków rad nadzorczych
- Europejski Standard Kwalifikacji Bankowych. Kurs przygotowujący do egzaminu
- Ocena projektów inwestycyjnych
- Finanse dla niefinansistów poziom I
- Finanse dla niefinansistów poziom II

Szkoła Coachingu IBD-NMC

- Coaching Fundamentals Certificate (CFC)
- Practitioner Coach Diploma (PCD)
- Executive & Corporate Coach Diploma (ECCD)
- Supervised Coaching Masterclass (MA)
- Quantum Goal Achievement (QGA)
- Introduction to Coaching (ItC)
- Business Building Day (BBD)

Szkoła Trenerów Biznesu IBD

- Business Trainer Certificate (BTC)
- Master Sales Trainer Certificate (MST)

Zajęcia odbywają się w formule online*.
Wszystkie programy mogą być realizowane
także w formule zamkniętej.



* Dla grup zamkniętych jest możliwa organizacja zajęć stacjonarnych w miejscu ustalonym wspólnie ze zleceniodawcą.

Szczegółowe informacje:
ibd.pl, info@ibd.pl

Dział Programów Otwartych
szkoleniaotwarte@ibd.pl
tel. +48 695 119 911
+48 695 330 033